

работодателя:
содружний дошкольной образовательной
организации



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации

Крюкова М.В.

Крюкова
(подпись, Ф.И.О.)

М. П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Осинский детский сад №1»

Адрес: 669200, Россия, Иркутская область, Осинский район, с.Оса, ул. Котовского, 5

на 2017 – 2020 годы

Утверждён на собрании трудового коллектива

МБДОУ «Осинский детский сад №1» (Протокол № 21 от 01 декабря 2017г.)

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация

Осинского муниципального района

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО № 151

«11» декабря 2017г.

Консультант по труду и ОТ

ВАХРАМЕЕВА В.Л. Вм

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в
органе по труду и охране труда
Осинского муниципального района

«___» _____ 2017 г

Регистрационный №

Консультант по труду и охране
труда _____ В.Л. Вахрамеева

М.П.

Удостоверен в районном
Профсоюзном

Вахрамеева 2017г.
№ 13



А.Д. Биртанова

Протокол и пронумеровано
78 (Вахрамеева)
Заведующий
«___» _____ 2017г.
Иркутская область
Осинский район
с.Оса

№ 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их

ЗАКОН ОТ 29 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Согласие на участие в конкурсе по организации образования Осинского района, Иркутской области от 19.05.2015г. №274.

с целью определения взаимных обязательств работников и профсоюзных организаций (далее по тексту — организация) и установлению прав и профессиональных интересов работников профсоюзных организаций, а также по созданию более благоприятных условий труда по с применением законодательством, иными нормативными правовыми актами и

Стороны коллективного договора являются:

образовательного учреждения в лице их представителя –

Владимировны

В настоящее время коллективный договор распространяется на всех работников предприятия. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, представляют их интересы во взаимоотношениях с работодателем при

НАЦИОНАЛЬНЫЙ НАСТОЯЩЕГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

...распространяется на всех работников...

Срок действия настоящего Договора — 7 (семь) дней с даты подписания.

разъяснить работникам положения коллективного договора,

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в целях обеспечения сохранности и повышения эффективности использования имущества, принадлежащего на праве собственности ООО «Сибирский Альянс», в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с

RESEARCH DESIGN AND METHODS

(сказания, присоединения, разделения, выделения, преобразования) и коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока деятельности организации. В течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

...и в сторону имеет право направлять другую сторону предложение о заключении нового договора, а другая сторона обязана рассмотреть это предложение и сообщить о принятом решении в течение 10 дней со дня получения предложения. Если предложение о заключении нового договора не было принято, то договор считается расторгнутым с момента получения предложения о заключении нового договора.

.....

[illegible]

и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение
нико с законодательством Российской Федерации.

на время выполнения коллективного договора осуществляется сторонами в
ей.

коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогов выполнения
при на общем собрании работников не реже одного раза в год.

и нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права,
показан к коллективному договору, принимаются по согласованию с
и первичной профсоюзной организации.

и обязуется обеспечивать гласность содержания и выполнения условий
и, размещает коллективный договор на сайте образовательной организации

и срок действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе
ином порядке выполнение принятых на себя обязательств.

и определяют следующие формы управления учреждением непосредственно
и профсоюзом:

и (по согласованию) Профсоюзного комитета (ПК);

и с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

и с работодателем информации по вопросам, непосредственно затрагивающим
и, по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном

и с работодателем вопросов о работе учреждения, внесении предложений по
и.

и разработке и принятии коллективного договора;

и производственных совещаниях председателя Профсоюзного комитета (ПК);

и.

и коллективный договор вступает в силу с момента его подписания
и до 01 декабря 2020г. включительно.

ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ДОГОВОРА

и трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению
действующего трудового законодательства, территориального соглашения,
коллективного договора.

и не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной
и.

и обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора)
и ознакомиться с настоящим коллективным договором, Уставом организации,
и трудового распорядка и иными локальными нормативными актами,
и связанными с трудовой деятельностью, а также знакомить работников под
и впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно
и трудовой деятельностью.

и приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую
и квалификацию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие
и, после которой прошло не более 3 лет, испытание не устанавливается.

и договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах,
и подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись
и в день заключения. Трудовой договор является основанием для издания
и на работу.

и заключение гражданско-правового договора по должностям, занимаемым
и штатным расписанием.

и договор содержит обязательные условия, предусмотренные статьей 57
и Российской Федерации, в том числе объем учебной нагрузки, режим рабочего
и, льготы и компенсации. Условия трудового договора могут быть
и исключительно сторон в письменной форме.

...на неопределенный срок для выполнения трудовой...
...с должностной инструкцией. Заключение срочного трудового договора с...
...только в случаях, предусмотренных статьей 59 Трудового кодекса...
...и если трудовые отношения не могут быть установлены на...
...участие характера предстоящей работы или условий ее выполнения.
...условий трудового договора оформляются путем заключения...
...к трудовому договору, являющихся неотъемлемой частью...
...договора.

...предусмотренных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод...
...может осуществляться только по письменному соглашению сторон трудового договора,
...предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 Трудового...
...кодекса.

...перевод педагогического работника на другую работу в случаях,
...статье 3 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации, возможен...
...по письменному согласию работника, если режим временной работы...
...по сравнению с режимом,
...предусмотренным трудовым договором.

...инициирует выборному органу первичной профсоюзной организации в...
...не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих...
...изменения численности или штата работников и о возможном расторжении...
...с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 Трудового...
...кодекса, при массовых увольнениях работников – также соответственно не...
...пункта 4.1.8. «Регионального отраслевого соглашения по...
...в области образования министерства образования Иркутской области,

...считать массовым высвобождением расторжение по инициативе...
...договора с работниками в связи с ликвидацией образовательной...
...организации, требующей сокращения численности или штата работников, в...
...соответствии с:

...образовательной организации с численностью работающих 15 и более...
...численности или штата работников образовательной организации в течение

...в образовательной организации, расположенной в городском

...образовательной организации, расположенной в сельском населенном

...образовательной организации.»

...обеспечивает преимущественное право на оставление на работе при...
...работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.
...статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации при равной...
...квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют

...старше (за 2 года до пенсии);

...стажа свыше 10 лет;

...воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

...воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

...ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

...наградами и ведомственными наградами в связи с педагогической

...работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после...
...образовательной организации высшего образования или профессиональной...
...и имеющие трудовой стаж менее одного года.

...обеспечивает работнику, увольняемому в связи с ликвидацией...
...численности или штата работников организации, право на время для...
...с сокращением среднего заработка.

...продолжить договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81
...Федерации с работником – членом Профсоюза по инициативе
...по согласованию с выборным органом первичной

...об увольнении работника в случае признания его по
...занимаемой должности вследствие недостаточной
...переводу работника с его письменного согласия на другую
...должность или работу, соответствующую
...нижестоящую должность или нижеоплачиваемую
...с учетом его состояния здоровья.

...членов Профсоюза, подлежащих аттестации,
...комитет на согласование (учет мнения).
...договора с работником может производиться только по
...Трудовым кодексом Российской Федерации и иными

...контроль за соблюдением работодателем трудового
...правовых актов, содержащих нормы трудового права, при
...трудоустройстве работников.

ПРАВА РАБОТНИКОВ

...о том, что:

...законодательства и иных нормативных
...трудового права, а также соглашений режим рабочего
...образовательного учреждения определяется настоящим
...внутреннего трудового распорядка, иными локальными
...расписанием занятий, графиками работы

...первичной профсоюзной организации.
...административно-
...персонала образовательной
...обслуживающего персонала образовательной
...продолжительность рабочего времени, которая не может

...расположенной в сельской
...рабочая неделя, если меньшая продолжительность не
...актами. При этом заработная плата выплачивается в том
...40 часов.
...сокращенная продолжительность

...только в случаях, когда по
...организационных или технологических условий труда
...образовательным программам, групп,
...учебным планам и образовательным программам, групп,
...не могут быть сохранены.)
...рабочего времени педагогических и других работников

...к началу учебного года в
...возраста трех лет либо в ином отпуске,
...на общих основаниях, а затем
...указанных работников в

...сверхурочное время допускается
...и компенсируется в соответствии с трудовым

...к сверхурочным работам в соответствии со
...Российской Федерации только с предварительного согласия

...беременные женщины, работники в возрасте

и другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и федеральными законами.

Время работы сверх нормы рабочего времени в день, установленная графиком сменности (например, из-за неявки на работу сменщика).

Время работы воспитателей и других работников при составлении графиков сменности, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются.

В рабочее время с разделением его на части предусматривать режим суммированной продолжительностью, имея ввиду установление суммированного рабочего времени не должна превышать 36 часов.

Время работы с выборным органом первичной профсоюзной организации работников с ненормированным рабочим днем.

Время работы в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни производится с их письменного согласия в случае выполнения работ, от срочного выполнения которых зависит работа образовательной организации.

Время работы допускается привлечение их к работе в случаях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Время работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится с учетом мнения профкома.

Время работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится по согласию работника.

Время работы к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, допускается только по письменному приказу работодателя с дополнительной оплатой и с соблюдением требований статей 60, 97 Трудового кодекса Российской Федерации.

Время работы (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Время работы и вспомогательного персонала, осуществляющего присмотр за детьми, для приема пищи не устанавливается, им обеспечивается возможность приема пищи или одновременно с воспитанниками, или отдельно в специально отведенном помещении.

Время работы предоставляется работникам ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Время работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в соответствии с правилами предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск предоставляется работникам и до истечения шести месяцев.

Время работы предоставляется работникам за первый год работы, в том числе до истечения шести месяцев. Продолжительность устанавливается в соответствии с правилами предоставления отпусков.

Время работы пропорционально проработанному времени предоставляется работникам денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

Время предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с правилами предоставления отпусков, устанавливаемым работодателем по согласованию с профкомом организации на основании календарного года.

Время работы должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до начала отпуска.

Время работы и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с учетом требований, предусмотренных статьями 124-125 Трудового кодекса Российской Федерации.

отпуск в летнее время или любое удобное для работника время;

отпуск для детей до 14 лет;

отпуск для поездки на лечение.

В соответствии с законодательством работникам предоставляются **ежегодные оплачиваемые отпуска**:

основной рабочий день - руководитель организации, завхоз, не освобожденный от основной работы в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации (Приложение № 1) и работник перичной профсоюзной организации. (Приложение № 1)
Отпускной период продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска работников складывается с ежегодным основным оплачиваемым

отпуском. Отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника во время отпуска, либо переносится на другое время.

Отпуск по соглашению между работником и работодателем может быть взят при несоответствии оплате времени отпуска либо при нарушении сроков отпуска позднее, чем за две недели.

В случае неиспользования денежная компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается за неиспользованный период. Работнику, проработавшему 11 месяцев, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный рабочий год.

При увольнении неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется в календарных днях отпуска с учетом рабочего года работника.

При увольнении работника при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск учитываются, что все дни отпусков, предоставляемых по просьбе работника, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней, должны исключаться из подсчета стажа, дающего право на неиспользованный отпуск при увольнении; излишки, составляющие не полный месяц, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не полный месяц, исключаются из подсчета.

При предоставлении работникам образовательного учреждения отпуска за счет средств фонда экономии заработной платы и в следующих случаях:

отпуск для детей школьного возраста в школу - 1 календарный

отпуск - 2 календарных дня;

отпуск для детей - 3 календарных дня;

отпуск для детей - 3 календарных дней;

отпуск для детей - 2 календарных дня;

отпуск - 2 календарных дня;

отпуск для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Отпускной период продолжительности предоставляется работнику по семейным обстоятельствам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем.

Отпуск предоставляется **без сохранения заработной платы**, на срок, указанный работником, в следующих случаях:

отпуск для детей в возрасте до 14 лет - 14 календарных дней;

отпуск для детей - 3-5 календарных дней;

отпуск для детей - 3-5 календарных дней;

... (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
... погибших или умерших вследствие ранения,
... обязанностей военной службы, либо
... военной службы – до 14 календарных дней в

... без сохранения заработной платы предоставляется
... в сельской местности, предоставляется один
... без сохранения заработной платы (ст. 262 ТК РФ).

... для ухода за ребенком-
... работника (ст. 262 ТК РФ).

... не реже чем через каждые десять лет непрерывной
... отпуск сроком до одного года.

... на основании письменного заявления работника,
... чем за две недели до его начала.

... непосредственно предшествующих
... не один час.

... в установленном порядке
... с целью суммирования дней отдыха.

... продолжительности работы (смены) в
... предоставляется дополнительного
... по нормам, установленным для

... профком) обязуется:

... требований трудового
... содержащих нормы трудового права,
... настоящего коллективного договора по вопросам

... мотивированное мнение при принятии локальных
... рабочего времени и времени отдыха работников, с
... статьей 372 Трудового кодекса Российской

... об устранении выявленных нарушений.

ПРОФКОМ ОБЯЗАН ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

... профессиональной подготовки и
... повышения квалификации.

... профкома определяет формы
... и повышения квалификации работников,
... на каждый календарный год с учетом

... профессиональную подготовку, переподготовку и повышение
... работников.

... повышения квалификации педагогических работников не реже чем

... работников и одновременного создания рабочих мест
... работников для трудоустройства на новых

... для повышения квалификации сохранять за ним
... по основному месту работы и, если
... в другую местность, оплатить ему

командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

4.3.5. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном статьями 173 – 176 Трудового кодекса Российской Федерации.

Предоставлять гарантии и компенсации, указанные в части первой настоящего пункта, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению образовательного учреждения).

4.3.6. При совпадении ежегодного основного и дополнительных отпусков с учебным отпуском переносить по заявлению работника основной и дополнительный отпуска на другое время.

V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

5. Оплата труда работников производится на основании Положения об оплате труда, действующего в образовательном учреждении.

5.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые два месяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 20 текущего месяца и 10 текущего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы,

выплат отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику;

размеров и оснований произведенных удержаний;

общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.2. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы минимальные оклады (должностные оклады);

доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и опасных условиях труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных;

иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности - классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом;

выплаты стимулирующего характера.

5.3. Оплата труда работников в ночное время с 22 часов до 6 часов производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.4. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней или выплаты заработной платы не в полном объеме, работник имеет право приостановить работу на весь период задержки суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

5.5. Работодатель обязан возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им заработок за период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

5.6. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, выплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику,

VIII ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ

- 8.1. Каждый работник обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами.
- 8.2. Заведующая ДОУ при обеспечении мер по охране труда должна руководствоваться ФЗ «Об основах охраны труда в РФ», принятый Государственной Думой от 23.06.1999г. № 181-ФЗ (ст.14) и Приказом Министерства образования РФ от 14.08.2001г. № 2953» № Об утверждении отраслевого стандарта «Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в системе Министерства образования России».
- 8.3 Все работники ДОУ, включая заведующую и ее заместителей, обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.
- 8.4. В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний должны строго выполняться общие и специальные предписания по технике безопасности, охране жизни и здоровья детей, действующие для данного ДОУ; их нарушение влечет за собой применение дисциплинарных мер взыскания, предусмотренных ст. 219, 220, 221, 225, 228, 419 ТК РФ.
- 8.5. Служебные инструкции должны содержать предписания всякий раз, когда необходимо дополнять указанные выше общие предписания, применяемые во всех случаях.
- 8.6. Заведующая ДОУ обязана пополнять предписания по технике безопасности, относящиеся к работе, выполняемой подчиненными лицами, контролировать реализацию таких предписаний.

5.16. Минимальная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда с начислением на него компенсационных выплат.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

6. Стороны пришли к соглашению о том, что:

6.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);

при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);

при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);

по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);

при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);

при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);

в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ);

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

6.1.1. Работникам образовательного учреждения, расположенного в сельской местности, труда устанавливается в повышенном размере -25 % от должностного оклада.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечивать право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6.2.2. Выплачивать выходное пособие при выходе работника на пенсию по старости в размере двухмесячного среднего заработка за счет средств образовательного учреждения.

6.2.3. Вести учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, а также представляет перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении ссуд на его приобретение или строительство.

6.2.4. Ежегодно отчислять в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1 % от заработной платы на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы.

6.2.5. Обеспечивать бесплатно для работников пользование библиотечными фондами и учреждениями культуры в образовательных целях.

6.2.6. Оказывать из внебюджетных средств и средств фонда экономии заработной платы материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по старости, неработающим пенсионерам, инвалидам и другим работникам организации по утвержденным с учетом мнения профкома перечню оснований предоставления материальной помощи и ее размерам.

6.2.7. В целях обеспечения гарантий, установленных пунктами 6.2.6. – 6.2.8. настоящего соглашения своевременно оформить и направить в адрес учредителя соответствующую заявку в срок до утверждения бюджета муниципального образования на очередной финансовый год.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7. Стороны обязуются заключать соглашение по охране труда для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на работу в учреждение, работниками обучение и инструктаж по охране труда.

7.1.2. Создать систему управления охраной труда и обеспечить её функционирование.

7.1.3. В образовательном учреждении принять меры по организации работы по условиям и охране труда соответствии с требованиями законодательства.

7.1.4. Обеспечить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций в установленном законодательством порядке

7.1.5. Обеспечить разработку, утверждение, своевременное обновление и согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации инструкций по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием

7.1.6. Обеспечить наличие, хранение и своевременное ведение документации по охране труда на рабочих местах в соответствии с законодательством.

7.1.7. Осуществлять ежегодное планирование мероприятий по улучшению условий и охране труда в соответствии с законодательством с обоснованием потребных финансовых средств, финансирование (выделение средств) на проведение мероприятий, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, санитарно-гигиеническую подготовку и другие из всех источников финансирования в необходимом размере, но не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги с рассмотрением на совместных совещаниях один раз в полгода результатов выполнения Плана.

7.1.8. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма.

7.1.9. Обеспечивать соблюдение санитарных норм и правил по тепловому режиму, освещенности и другим условиям в помещениях.

7.1.10. Обеспечивать своевременное информирование в течение суток и организацию расследования в случае возникновения несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством.

7.1.11. Установить выплату денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве в размере двух должностных окладов.

7.1.12. Обеспечить условия электробезопасности и теплоэнергобезопасности в образовательном учреждении в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов.

7.1.13. Оказывать содействие главному техническому, внештатному техническому инспекторам Профсоюза, членам комиссии по охране труда, уполномоченному по охране труда профсоюзного комитета в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательном учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

7.1.14. Обеспечить соблюдение прав работников на оплату времени простоя из расчёта его среднего заработка в случаях:

прекращения работником работы, угрожающей его жизни и здоровью;

отстранения от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда по вине работодателя;

отстранения от работы работника, не прошедшего обязательные периодические медицинские осмотры, санитарно-гигиеническую подготовку по вине работодателя.

7.1.15. Обеспечить обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.16. Обеспечить выполнение обязательств, принятых в настоящем Коллективном договоре в отношении по улучшению условий и охране труда с рассмотрением результатов контроля на совместных совещаниях с профсоюзным комитетом.

7.1.17. Создать совместно с профкомом комиссию по охране труда для осуществления постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

Предоставлять необходимое время уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда профсоюзного комитета и членам совместного комитета (комиссии) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по осуществлению административно-хозяйственного контроля охраны труда, но не менее чем 2 часа рабочего времени в месяц с оплатой по среднему заработку.

7.1.18. В случае отказа работника о работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере 2/3 среднего заработка.

7.1.19. Провести в учреждении аттестацию рабочих мест и по ее результатам осуществлять

по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные по согласованию с комитетом. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать членов комитета и комиссии по охране труда.

7.2. Работодатель гарантирует наличие оборудованного помещения для отдыха и приема работников образовательного учреждения.

7.3. Профсоюзный комитет обязуется:

7.3.1. Осуществлять совместно с администрацией учреждения контроль за состоянием охраны труда, исполнять данный раздел по охране труда и здоровья

7.3.2. Оказывать содействие администрации учреждения в организации работы по созданию безопасных условий пребывания воспитанников и работников, подготовке к новому учебному

7.3.3. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для работников.

7.3.4. Проводить мере возможности работу по оздоровлению детей членов профсоюза.

7.3.5. Один раз в год информировать коллектив о расходовании средств социального назначения на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.

7.3.6. Избрать уполномоченного по охране труда и организовать его работу в соответствии с решением об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета образовательного учреждения, утвержденным постановлением Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации №13-12 от 26 марта 2013 года и другими нормативными актами.

7.3.7. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и охраны труда в образовательном учреждении.

7.3.8. Обеспечивать участие уполномоченного лица по охране труда в обучении по охране труда в том числе семинарах по охране труда, проводимых вышестоящими профсоюзными организациями.

7.3.9. Организовывать участие уполномоченного по охране труда от профсоюзного комитета в конкурсах по охране труда, в т.ч., в ежегодном смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» Иркутской области и Общероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации», проводимом один раз в два года.

7.3.10. Осуществлять защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, участвовать в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда, представлять интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

7.3.11. Принимать участие в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками образования во время трудового процесса.

7.3.12. Обеспечивать подготовку заключений на локальные нормативные акты образовательного учреждения, содержащие требования охраны труда.

7.3.13. Оказывать методическую помощь руководителю образовательного учреждения по охране труда.

ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Работодатель обеспечивает по письменному заявлению работника ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы.

8.2. Работнику, не являющемуся членом Профсоюза, уполномочившему выборный орган профсоюзной организации представлять его законные интересы во взаимоотношениях с работодателем, руководитель обеспечивает по его письменному заявлению ежемесячное перечисление профсоюзной организации денежных средств из его заработной платы в размере 1%.

8.3. В целях создания условий для успешной деятельности первичной профсоюзной организации и ее выборного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами, настоящим коллективным договором работодатель обязуется:

8.3.1. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательного учреждения, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором;

8.3.2. Соблюдать права Профсоюза, установленные законодательством и настоящим коллективным договором;

8.3.3. Не препятствовать представителям Профсоюза в посещении рабочих мест, на которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и представленных законодательством прав (статья 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 11, 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

8.3.4. Безвозмездно предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации помещения, как для постоянной работы выборного органа первичной профсоюзной организации, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте;

8.3.5. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для его деятельности оборудование, транспортные средства, средства связи и оргтехники;

8.3.6. Осуществлять техническое обслуживание оргтехники и компьютеров, множительной техники, необходимой для деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации, а также осуществлять хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану помещения, выделенного выборному органу первичной профсоюзной организации;

8.3.7. Предоставлять в бесплатное пользование профсоюзной организации здания, помещения, спортивные и оздоровительные сооружения для организации отдыха, культурно-просветительской и физкультурно-оздоровительной работы с обеспечением оплаты их хозяйственного содержания, ремонта, отопления, освещения, уборки и охраны;

8.3.8. Контролировать соблюдение работодателем гарантированных законом социально-трудовых прав и свобод, принуждения, увольнения или иных форм воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе и (или) профсоюзной деятельностью.

8.3.9. Привлекать представителей выборного органа первичной профсоюзной организации для осуществления контроля за правильностью расходования фонда оплаты труда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда.

8.4. Взаимодействие работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществляется при:

установлении системы оплаты труда работников, включая порядок стимулирования труда в организации;

принятии правил внутреннего трудового распорядка;

составлении графиков сменности;

установлении сроков выплаты заработной платы работникам;

привлечении к сверхурочным работам;

привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

установлении очередности предоставления отпусков;

принятии решений о режиме работы в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;

принятии решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены;

утверждении формы расчетного листа;

определении форм подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей;

определении сроков проведения специальной оценки условий труда;

формировании аттестационной комиссии в образовательной организации;

формировании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

принятии локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников;
изменении условий труда;
установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем;
представлении к присвоению почетных званий;
представлении к награждению отраслевыми наградами и иными наградами;
установлении размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда;

установлении размеров повышения заработной платы за работу в ночное время;
распределении учебной нагрузки;
утверждении расписания занятий;
установлении, изменении размеров выплат стимулирующего характера;
распределении премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы.

8.5. С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по следующим основаниям:

сокращение численности или штата работников учреждения;
несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

8.6. С предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации производится:

применение дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в отношении работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации;
временный перевод работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации, на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации;

увольнение по инициативе работодателя члена выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующего в разрешении коллективного трудового спора.

8.7. С предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа производится увольнение председателя, заместителя председателя выборного органа первичной профсоюзной организации в период осуществления своих полномочий и в течение 2-х лет после его окончания по следующим основаниям:

сокращение численности или штата работников организации;
несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Увольнение председателя, заместителя председателя за неоднократное неисполнение им без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, производится с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 81 ТК РФ).

8.8. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождаются от работы для участия в профсоюзной учебе, для участия в съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов, иных мероприятий вышестоящих профсоюзных органов с сохранением среднего заработка.

Работники учреждения, являющиеся членами Профсоюза, освобождаются от работы для участия в митингах, пикетах и иных мероприятиях, проводимых вышестоящими профсоюзными организациями.

Члены выборного профсоюзного органа, внештатные правовые и технические специалисты труда, иные уполномоченные профсоюзные представители вправе осуществлять профессиональный контроль за соблюдением в учреждении трудового законодательства с освобождением от исполнения трудовых обязанностей и сохранением средней заработной платы за этот период.

8.9. На время осуществления полномочий работником образовательного учреждения, избранным на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации с освобождением от основной работы, на его место принимается работник по договору, заключенному на определенный срок, для замены временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы и должность.

8.10. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

8.11. Члены профкома включаются в состав комиссий образовательного учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке рабочих мест, охране труда, социальному страхованию.

IX. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9. Профком обязуется:

9.1. Представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, не являющихся членами Профсоюза, в случае, если они уполномочили выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет первичной профсоюзной организации.

9.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

9.3. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

9.4. Осуществлять контроль за охраной труда в образовательном учреждении.

9.5. Представлять и защищать трудовые права членов Профсоюза в комиссии по трудовым спорам и в суде.

9.6. Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

9.7. Осуществлять контроль за соблюдением порядка аттестации педагогических работников образовательного учреждения, проводимой в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

9.8. Принимать участие в аттестации работников образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности, делегируя представителя в состав аттестационной комиссии образовательного учреждения.

9.9. Осуществлять проверку правильности удержания и перечисления на счет первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов.

9.10. Информировать членов Профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

10. Стороны договорились:

10.1. Совместно разрабатывать ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и ежегодно отчитываться на общем собрании работников по его выполнению.

10.2. Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора направляет его в орган по труду (уполномоченный орган) для уведомительной регистрации.

10.3. Разъяснять условия коллективного договора работникам образовательной организации.

10.4. Представлять сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий коллективного договора в течение 7 календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

От работодателя:

Заведующий дошкольной образовательной организации
Тюрнева И.В.Тюрнева
(подпись, Ф.И.О.)

М. П.
«01» 12



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
Крюкова М.В.Крюкова
(подпись, Ф.И.О.)

М. П.
«01» 12 2017 г.

Приложение № 1

к коллективному договору

**Перечень профессий и должностей работников
с ненормированным рабочим днем, работа в которых дает право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)
1	Заведующая	3
2	Заведующий хозяйством (завхоз)	3
3	Председатель профсоюзного комитета	3

Принято общим собранием коллектива от «01» декабря 2017г.

ПОДПИСИ СТОРОН:

От работодателя:

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением



Горнева И.В.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
дошкольного образовательного
учреждения

Крюкова Крюкова М.В.

Прошито и пронумеровано

18 (восьмнадцать) листов

Заведующий

« » 1917г

